



LES VRAIS CHIFFRES QUE LA DIRECTION VOUS CACHE

RESULTATS 2025 : 1,6 MILLIARD DE BENEFICE NET - MAIS 2 409 POSTES SUPPRIMES



1,6 Md€

BENEFICE NET 2025

*En recul de -4,2%
mais toujours colossal*



2 409

POSTES SUPPRIMES

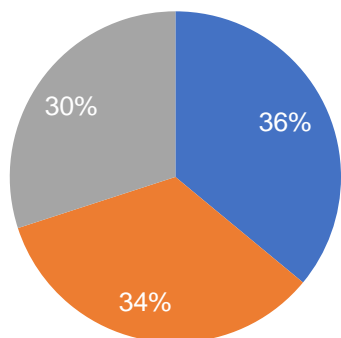
*dont 838 chez Altran
= 7% des effectifs France*



6,1 M€

REMUNERATION
AIMAN EZZAT
*+30% d'augmentation
du fixe en 2024*

OU VA L'ARGENT ? - REPARTITION DU RESULTAT NET 2025



■ Dividendes 578 M€ ■ Rachat d'actions 542 M€ ■ Réinvesti 481 M€



LE CHIFFRE CLE

1 120 M€

reverses aux actionnaires

= 70% du bénéfice net

578 M€ de dividendes
+ 542 M€ de rachat d'actions

*Pendant ce temps, on vous
demande de partir...*

Source : Resultats annuels Capgemini 2025 - Document public investors.capgemini.com - Rapport de remuneration DMS 2024



SUD INDUSTRIE

Le syndicat qui ne négocie pas vos emplois. Le syndicat qui vous défend.

sud-industrie-capgemini.fr
Contactez-nous !

LE GRAND ECART : CE QUE CAPGEMINI DONNE ET CE QU'IL REPREND

	POUR LES ACTIONNAIRES	POUR LES SALARIES
Dividendes / Prime reskilling	578 M€ versés	3 000€ proposes (CFDT demande 8 000€)
Rachat d'actions	542 M€ en 2025	0€ pour les salariés
Remuneration PDG	6,1 M€ / an (+30% en 2024)	0% d'augmentation pour la majorité
Acquisitions	3,8 Md€ dépenses (dont WNS)	2 409 postes supprimés en France

LES CALCULS QUE LA DIRECTION NE VEUT PAS QUE VOUS FASSIEZ

290 SMIC

= salaire annuel d'Aïman Ezzat

6,1 M€ / 21 203€ (SMIC brut annuel)

Il gagne en 1 jour ce qu'un salarié gagne en 1 an

1 285 postes

sauvés si dividende réduit de 10%

10% de 578 M€ = 57,8 M€

/ 45 000€ cout moyen = 1 285 emplois préservés

3 200 embauches

annoncées EN MEME TEMPS

Capgemini recrute 3 200 personnes en parallèle
des 2 409 suppressions. Logique ?

700 M€

de restructuration sur 2 ans

Plus que le total des dividendes annuels.

Capgemini paie plus pour supprimer que pour récompenser.

LA POSITION DE SUD INDUSTRIE

SUD Industrie ne participe pas aux négociations de la RCC. C'est un fait. Mais c'est aussi notre LIBERTE.

Nous ne sommes liés par aucun compromis. Nous ne validerons pas un accord qui organise la casse sociale pendant que les actionnaires touchent 70% du bénéfice.

Nous exigeons :

- La transparence totale sur l'utilisation des bénéfices
- Un moratoire sur les suppressions tant que les dividendes dépassent 50% du résultat net
- Un audit indépendant de la charge de travail post-restructuration
- Des garanties écrites pour les salariés qui restent

Sources : Resultats annuels Capgemini 2025 (investors.capgemini.com) | Rapport remuneration DMS 2024 | Communiqués CGT/CFDT/CFE-CGC 2026



REJOIGNEZ SUD INDUSTRIE

Le syndicat qui ne négocie pas VOS emplois.

Le syndicat qui vous défend, individuellement et collectivement.

[sud-industrie-capgemini.fr](https://www.sud-industrie-capgemini.fr)

Défenseur Syndical | Conseiller du salarié

A votre service, gratuitement