

PRPA : LE MASQUE TOMBE

Plan de Répression et de Pression Assumée · Plan de Renvoi Préparé à l'Avance

2 400 suppressions de postes chez Capgemini (dont Altran) — les PRPA sont leur arme. La solidarité est la nôtre.

LE PRPA:
T'AS LE CHOIX...
DÉMISSION ou LICENCIEMENT !



Pousser à partir
ou à **casser**

« Pousser à partir ou à casser »

LE PRPA N'EST PAS UN OUTIL D'AMÉLIORATION.
C'EST UN OUTIL DE LICENCIEMENT DÉGUISÉ.

Capgemini a annoncé 2 400 suppressions le 20 janvier 2026. Pas de plan social — la stratégie : fragiliser via des PRPA aux objectifs impossibles et pousser à partir « volontairement ».

Notre sondage (887 réponses) le prouve.

67%

des votants NE SONT PAS SATISFAITS du
PRPA

92,6%

ne comprennent PAS les bien-fondés de
leur PRPA

68,7%

estiment les objectifs NON
ATTEIGNABLES

80,8%

estiment les PRPA NON DISTINCTS de
l'entretien annuel

« Quand ils serrent la vis seul à seul,
ils **brisent un homme**.
Quand on serre les rangs ensemble,
c'est la machine qui se brise. »

42,6%

des salarié·e·s ont eu au moins 1 PRPA sur 8 316 au total.

Selon vos témoignages : 1/3 noté « en dessous des attentes » = PRPA quasi automatique. 2 entretiens de qualification ratés = PRPA garanti.

CE QUE DISENT VOS COLLÈGUES — TÉMOIGNAGES DU SONDAGE

■ Licenciement en mars 2025

« Le PRPA n'a été qu'un outil pour m'amener vers un EPL soldé par un licenciement. Il n'a jamais été clos. Aucun nouveau PRPA proposé avant la procédure. »

■ Objectifs hors fiche de poste

« C'est comme si j'étais puni pour ne pas avoir assumé des responsabilités hors de ma fiche de poste, non compensées par une augmentation de salaire. »

■ Intimidation et flicage

« Le PRPA est une méthode d'intimidation et de flicage. Il est totalement inutile pour le salarié. »

■ Hospitalisation ignorée

« J'ai eu une baisse de perf 2 mois — j'étais hospitalisé. Personne n'a pris cela en compte lors de l'EAP. Très peu humain. »

■ 12 h de formation non rémunérées

« Je me retrouve avec 12 h de formations inutiles à effectuer hors heures de travail — non rémunérées. Le manager ne mesure pas l'impact. »

LE PRPA:
SOIT TU DÉMISSIONNES
SOIT TU ES VIRÉ !



« Soit tu démissionnes, soit tu es viré ! »

■ NOS EXIGENCES À LA DIRECTION

- 1 **TRANSPARENCE TOTALE** — sur le plan de réorganisation, les effectifs visés et les critères de PRPA
- 2 **ARRÊT IMMÉDIAT** — des pressions managériales, du harcèlement déguisé et des objectifs inatteignables
- 3 **OBJECTIFS PRPA LÉGAUX** — clairs, dans la fiche de poste, atteignables et signés contradictoirement
- 4 **VRAI PLAN SOCIAL NÉGOCIÉ** — avec indemnités réelles si suppressions — pas de départs « volontaires » forcés
- 5 **RESPECT DE VOS DROITS** — pour tous les salarié-e-s de Capgemini, syndiqué-e-s ou non

VOS DROITS FACE AU PRPA — LA LOI EST DE VOTRE CÔTÉ

- ✓ Refuser un entretien sans délai raisonnable de préavis
- ✓ Être accompagné lors de certains entretiens par un représentant SUD
- ✓ Contester des objectifs inatteignables ou hors fiche de poste
- ✓ Être protégé contre le harcèlement moral — c'est un délit pénal
- ✓ Demander des explications écrites sur votre situation
- ✓ Refuser une mutation géographique (sauf clause de mobilité)
- ✓ Saisir le CSE, l'inspection du travail, les prud'hommes

QUE FAIRE MAINTENANT ?

- 1 **NE SIGNEZ RIEN SOUS PRESSION**
Prenez le temps de lire · Consultez SUD AVANT de signer · Vous avez le droit de refuser
- 2 **DOCUMENTEZ TOUT**
Dates, heures, noms · Conservez emails · Captures d'écran = preuves essentielles
- 3 **CONTACTEZ-NOUS IMMÉDIATEMENT**
AVANT un entretien · DÈS qu'une pression · MÊME si ça vous semble « normal »
- 4 **PARLEZ AUTOUR DE VOUS**
Des centaines de collègues vivent la même chose · La parole collective protège

SUD INDUSTRIE AGIT POUR VOUS

- ✓ Interpellation de la direction sur les pratiques managériales abusives
- ✓ Alerte à l'inspection du travail sur le climat social
- ✓ Compilation des témoignages pour actions collectives renforcées
- ✓ Permanences dédiées — accompagnement avant tout entretien important
- ✓ Veille juridique, constitution de dossiers, recours si nécessaire



« Quand Capgemini laisse ses salarié-e-s sur le bord de la route »

CONTACTEZ-NOUS MAINTENANT

✉ contact@sud-industrie-capgemini.fr

☎ +33 7 64 44 61 42

🌐 www.sud-industrie-capgemini.fr

SEULS NOUS SOMMES FAIBLES — ENSEMBLE NOUS SOMMES FORTS
L'ISOLEMENT EST LEUR ARME. LA SOLIDARITÉ EST LA NÔTRE.

★ VICTOIRE DU 1ER FÉVRIER ★

En **10 jours**, notre mobilisation a forcé Capgemini à vendre sa filiale CGS (contrat ICE 365,8 M\$). Conseil d'administration extraordinaire d'urgence. Ministre de l'Économie Roland Lescure interpellé. France Info, BFM TV, Le Monde, Les Échos, Libération...
En 32 ans de Capgemini, jamais une telle crise.

10 jours · 1 tract · 1 géant du CAC 40 qui plie.
 La mobilisation paie. Toujours.

NOTRE VIGILANCE CONTINUE

→ **Vente effective et rapide** — transparence et calendrier précis exigés

→ **Garanties** que l'acquéreur ne poursuivra pas les activités ICE contraires aux droits

→ **Réforme de la gouvernance** — comment ce contrat a-t-il pu être signé ?

→ **Charte éthique contraignante** avec droit de regard des représentants du personnel

NOTRE VRAIE BATAILLE : L'EMPLOI

2 400 suppressions de postes chez Capgemini.
 Capgemini vire des salarié·e·s en France pendant qu'elle fait des millions avec l'ICE.

2 400 familles · 2 400 raisons de ne pas rester seul·e.
 Nous ne lâcherons rien sur l'emploi.

CONTACTEZ-NOUS MAINTENANT

✉ contact@sud-industrie-capgemini.fr

☎ +33 7 64 44 61 42

■ www.sud-industrie-capgemini.fr

Réponse rapide garantie — Confidentialité assurée

Nous ne sommes pas des chasseurs de migrants.
 Nous sommes des ingénieurs, des techniciens, des salarié·e·s dignes.

ET QUAND NOUS DISONS NON, C'EST NON !

SUD INDUSTRIE — Syndicat de lutte, démocratique et interprofessionnel ·
 Nous défendons tous les salarié·e·s, syndiqué·e·s ou non · Février 2026



**CONTRE LES PRESSIONS
 POUR DÉMISSIONNER OU S'EN ALLER :
 SEUL VOTRE SYNDICAT
 PEUT VOUS PROTÉGER**



Seul SUD Industrie : • Connaît vos droits
 • Écoute vos difficultés • Vous défend

SUD Industrie : votre syndicat, votre protection

Contre les pressions pour démissionner ou s'en aller :

**SEUL VOTRE SYNDICAT
 PEUT VOUS PROTÉGER**

- Écoute vos difficultés
- Connaît vos droits
- Vous défend

« Quand ils serrent la vis seul à seul,
 ils **brisent un homme.**
 Quand on serre les rangs ensemble,
 c'est la **machine qui se brise.** »

