

⚠ ALERTE SOCIALE - AGISSEZ ENSEMBLE ⚠

2 400 SUPPRESSIONS DE POSTES ANNONCÉES

Cadres, ingénieurs, techniciens, employés : tous concernés !

➤ LES FAITS - Ce que nous savons

Le **20 janvier 2026**, AVANT même d'informer les représentants du personnel, Capgemini annonce dans la presse un projet de "mobilité volontaire" pouvant entraîner jusqu'à **2 400 suppressions de postes en France**.

- **Qui ?** UES Capgemini + UES Altran (sauf Invent et Corporate)
- **Comment ?** Rupture Conventionnelle Collective (RCC) - présentée comme "100% volontaire"
- **Quand ?** Négociations lancées AVANT fin des expertises (violation Code du travail)

❶ LA VÉRITÉ DES CHIFFRES - Suivez l'argent !

2024 : Capgemini distribue 1,5 MILLIARD d'€

en rachats d'actions et dividendes aux actionnaires

T3 2025 : Croissance du groupe à +2,9%

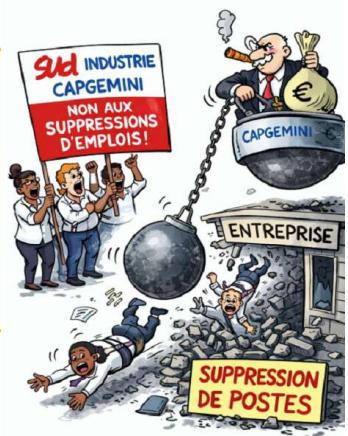
- Situation financière favorable ✓
- Besoin économique de licencier ? X

LA VRAIE RAISON : Maximiser les profits pour les actionnaires

❷ Calcul simple :

1,5 milliard € = salaires de **3 000 ingénieurs pendant 10 ans**

Pendant qu'ils suppriment 2 400 postes, ils enrichissent les actionnaires.



❸ CE QUE SUD INDUSTRIE DÉNONCE

✗ UN PLAN SOCIAL DÉGUISÉ

La RCC permet de contourner les protections du Plan de Sauvegarde de l'Emploi (PSE). Moins de contraintes pour l'employeur = moins de garanties pour vous.

✗ UNE MÉTHODE DÉLOYALE

• Communication médiatique AVANT information des élus • Calendrier imposé AVANT expertises indépendantes • Négociation sous pression, sans transparence sur les critères

✗ UN "VOLONTARIAT" TROMPEUR

Sans pression ? L'histoire des restructurations montre le contraire : pression managériale, mise au placard des refusants, dégradation des conditions pour ceux qui restent.

✗ UNE VISION INDUSTRIELLE ABSENTE

L'IA justifie-t-elle 2 400 suppressions ? Non. L'IA se développe depuis des années sans impact emploi. La vraie raison : ajustement comptable pour satisfaire les actionnaires.



❹ LES RISQUES RÉELS - Ce dont les autres ne parlent pas

Pour celles et ceux menacés :

- Pression psychologique pour "partir volontairement"
- Risque de placard si vous refusez
- Indemnités peut-être insuffisantes

Pour tous :

- Casse des compétences et de la mémoire de l'entreprise
- Climat social dégradé
- Précarisation de tous les parcours professionnels

Pour celles et ceux qui restent :

- Charge de travail augmentée (2 400 postes en moins)
- Dégradation des collectifs de travail
- Explosion des risques psychosociaux (burn-out, stress)



⌚ LE RÔLE DE SUD INDUSTRIE - Nous ne négocions pas l'inacceptable

SUD Industrie n'est pas un syndicat représentatif chez Capgemini. Nous ne participerons donc pas aux négociations de la RCC.

⌚ NOTRE RÔLE : Contre-pouvoir citoyen et vigie sociale

- ✓ **OBSERVER** attentivement ce qui sera négocié par les syndicats représentatifs
- ✓ **ANALYSER** les accords proposés avec expertise
- ✓ **ALERTER** publiquement en cas de pressions, accords insuffisants, violations
- ✓ **INFORMER** en toute transparence sur notre analyse critique

⌚ CE QUE NOUS ATTENDONS DES NÉGOCIATIONS

SUD Industrie exige que les négociations aboutissent à :

- ✓ **TRANSPARENCE TOTALE** : Critères précis, filières et zones concernées, nombre réel de créations de postes
- ✓ **GARANTIES VOLONTARIAT RÉEL** : Aucune pression tolérée, aucune stigmatisation, droit de rétractation étendu (minimum 1 mois)
- ✓ **INDEMNITÉS DIGNES** : Supérieures aux minima légaux, prenant en compte l'ancienneté réelle
- ✓ **ACCOMPAGNEMENT RÉEL** : Formations certifiantes, reclassement avec postes RÉELS en France, maintien salaire pendant reconversion
- ✓ **PROTECTION SALARIÉS FRAGILES** : Seniors (+50 ans), situations familiales particulières, travailleurs handicapés, représentants du personnel
- ✓ **SUIVI ET TRANSPARENCE** : Bilan trimestriel public, observatoire des pressions, droit d'alerte renforcé

🛡 PROTÉGEZ-VOUS - Les 4 règles d'or SUD

Face à cette annonce, NE RESTEZ PAS ISOLÉS

⚠ NE SIGNEZ RIEN dans la précipitation

Prenez le temps de la réflexion. Consultez.

⚠ NE REFUSEZ RIEN sans vous être renseigné

Refuser peut avoir des conséquences. Informez-vous.

⚠ N'ACCEPTEZ RIEN sans avoir consulté vos représentants

Comparez les propositions. Vérifiez les calculs.

⚠ CONTACTEZ-NOUS immédiatement en cas de pression

Nous documenterons et alerterons publiquement.

↳ SUD INDUSTRIE VOUS ACCOMPAGNE

- ✓ Pour toute question, demande d'information ou accompagnement
- ✓ Pour analyser avec vous les propositions qui vous seront faites
- ✓ Pour vous informer de notre analyse critique des accords négociés
- ✓ Pour documenter les pressions et alerter publiquement
- ✓ Pour adhérer à SUD INDUSTRIE et renforcer la défense collective

↳ CONTACTEZ SUD INDUSTRIE - Réponse rapide garantie

✉ Email : contact@sud-industrie-capgemini.fr

📞 Tél/SMS : +33 7 64 44 61 42

🌐 Web : www.sud-industrie-capgemini.fr

CADRES, INGÉNIEURS, TECHNICIENS, EMPLOYÉS

NOUS SOMMES TOUS CONCERNÉS

Seuls nous sommes faibles, ENSEMBLE nous sommes FORTS

⌚ ENSEMBLE ET ORGANISÉS, IMPOSONS LE RESPECT ☺

SUD INDUSTRIE - Un syndicat de lutte, démocratique et interprofessionnel

Nous ne négocions pas l'inacceptable. Nous défendons l'emploi et la dignité.

Janvier 2026 - Diffusion libre et encouragée