



QUELQUES UNS DE VOS TÉMOIGNAGES (SUITE 1)

TÉMOIGNAGES DES SALARIÉS (N°: 1)



Un de vos témoignages exprimé dans le sondage

« Je ne comprends pas le PRPA qui m'a été assigné. Il est uniquement dû à une charge de travail qui ne m'a pas permis de me concentrer sur eMON (je suis EM).

On me demande d'expliquer des chiffres dont 1/ je n'ai pas la maîtrise 2/La charge de travail des EM étant telle que j'ai privilégié les urgences opérationnelles plutôt que le reporting... Ce PRPA est une honte pour moi et au mieux me faire rire, au pire me démotive dans mon quotidien. On nous demande toujours plus administrativement avec des outils mal fichus (eMON, Replicon, les BCS), des clients de plus en plus exigeants, des placements de consultants arbitraires, idem pour les alternants.

Et après on s'étonne que les basiques e l'EM ne sont pas fait. On m'a mit un PRPA car non maîtrise de l'outil eMON alors que c'est juste un manque de temps.. Jusqu'à quand les EM seront étirables ? »



**POUR TE SYNDIQUER
CLIQUE ICI**

Un de vos témoignages exprimé dans le sondage

« Je trouve que dans mon cas il y a eu un manque d'empathie de ma hiérarchie par rapport à ma performance de l'année. J'ai eu une baisse de perf durant 2 mois (pendant lesquels j'ai été très malade avec hospitalisation) et personne n'a cherché à savoir si j'allais mieux après ni n'a pris cela en compte lors de mon EAP car "factuellement" ma perf avait baissé. Je trouve cela très peu humain et vraiment triste. J'ai eu beau avoir une bonne performance depuis mon arrivée dans l'entreprise personne n'a pris en compte une situation exceptionnellement délicate pour moi pour justifier cette baisse. J'ai entendu plusieurs cas de collègues pour qui on a demandé un PRPA de façon tout à fait injustifiée. »

Un de vos témoignages exprimés dans le sondage

« Concernant le PRPA qui m'a été affecté, c'est concernant une mauvaise notation d'un client capricieux et fourbe (les dires de mon manager). je me retrouve donc avec 12h de formations (inutiles) à effectuer dans les 2 mois qui suivent la réunion en dehors de mes heures de travail (des heures non rémunérées bien sûr...). les clients comme les managers ne se rendent pas compte de l'impact que cela peut avoir... »



QUELQUES UNS DE VOS TÉMOIGNAGES (SUITE 2)

TÉMOIGNAGES DES SALARIÉS (N°: 2)



Un de vos témoignages exprimé dans le sondage

« Capgemini m'avait recruté le 09/10/2023 en CDI, dans le Grade C, afin d'intégrer une mission avec ITER.

Pour des raisons de manque de maturité du projet ITER et de réorganisation interne au sein d'ITER, le Client a gelé la mission depuis le 31/12/2023; me retrouvant dès lors en IC.

Mon profil étant très particulier, plutôt orienté R&D dans le domaine de la sûreté nucléaire des systèmes innovants de sûreté (90% de ma carrière est accomplie au sein de centres de recherche ou à l'université). Capgemini peine à me trouver une autre mission malgré toute ma bonne volonté. Je suis demeuré sans mission facturable, mais je contribue énormément à l'activité interne : Formation, rédaction et lead de nombreuses RAO, animation du Bureau d'Etudes Safety etc...

En novembre 2024, on m'a assigné un PRPA, pour des raisons très contestables, mais je l'ai accepté. Malgré la pleine satisfaction de tous les objectifs fixés, pourtant, j'ai été surpris de me voir assigner un autre PRPA, qui loin de me motiver à



**POUR TE SYNDIQUER
CLIQUE ICI**

Un de vos témoignages exprimé dans le sondage

à tenter de trouver une mission à la place des sales, commence vraiment à me faire ressentir qu'il s'agit d'une intimidation, pour ne pas dire un harcèlement. La preuve, dernièrement ma responsable RH m'a convié en réunion pour me proposer "Une Rupture Conventionnelle", chose que j'ai bien sûr refusé. Il faut vous dire que j'ai (...) ans (en mars 2025) et que ce n'est pas à en fin de carrière (longue de plus de 33 ans entièrement accomplie dans le domaine du génie nucléaire, depuis 1991) que je vais chercher un autre boulot.

Merci infiniment de prendre mon cas en considération. »

Un de vos témoignages exprimés dans le sondage

« J'ai eu le malheur de répondre sèchement et négativement à une demande d'un supérieur côté Altran, durant une mission chez un client (client chez lequel tout c'est très bien passé et chez qui j'ai pleinement remplis ma mission).

Je n'ai pas non plus réalisé à temps les formations obligatoires chronophage et insipide qui m'étaient assigné (je considère que mon travail chez le client passe en priorité, ce qui ne semble pas être l'avis de mon N+2).»



LA VOIX DES SALARIÉS

LE CHIFFRE



**67% DES VOTANTS
NE SONT PAS SATISFAITS
DU PRPA**

POUR TE SYNDIQUER

CLIQUE ICI



POUR NOUS CONTACTER

CLIQUE ICI



POUR TE SYNDIQUER

CLIQUE ICI

