



RÉSULTATS DU SONDAGE

L'ÉTAT DU MANAGEMENT



80% des votants
ne sont satisfaits

Effectif 8316



35%
Des salariés ont voté : 2910

65%
Salariés n'ont pas voté

Vos avis sur les relations avec
management et le commercial

Relations avec ton manager et ton commercial



Un de vos témoignages exprimé dans le sondage

« Manque de proximité opérationnelle entre le manager et le salarié suite à la mise en place d'une organisation nationale

Obligation pour le consultant d'échanger avec plusieurs interlocuteurs dans son écosystème pour les mêmes informations, notamment congés / absences (People Manager qui valide, Engagement Manager qui doit avoir l'info) »

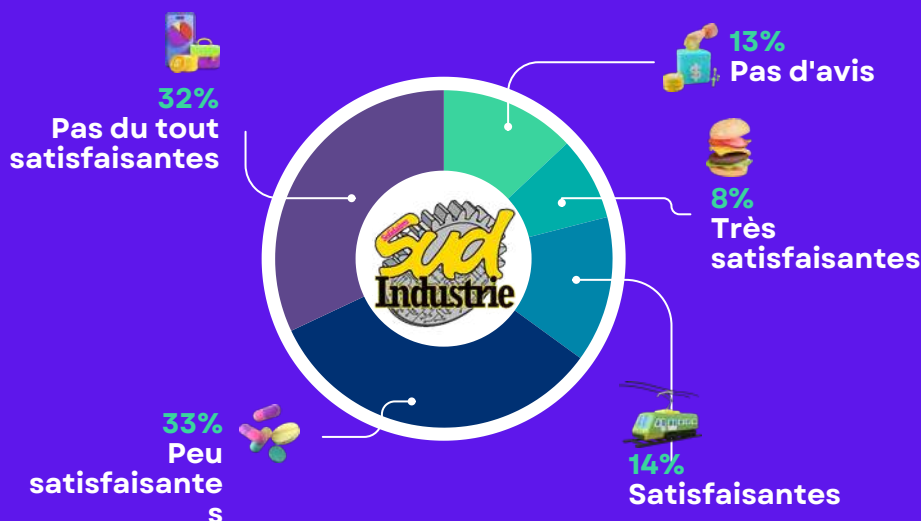
POUR TE SYNDIQUER
CLIQUE ICI



LE SONDAGE RH & DRH

L'ÉTAT DES RESSOURCES HUMAINES

Relations avec ton responsable des ressources humaines



Un de vos témoignages exprimé dans le sondage

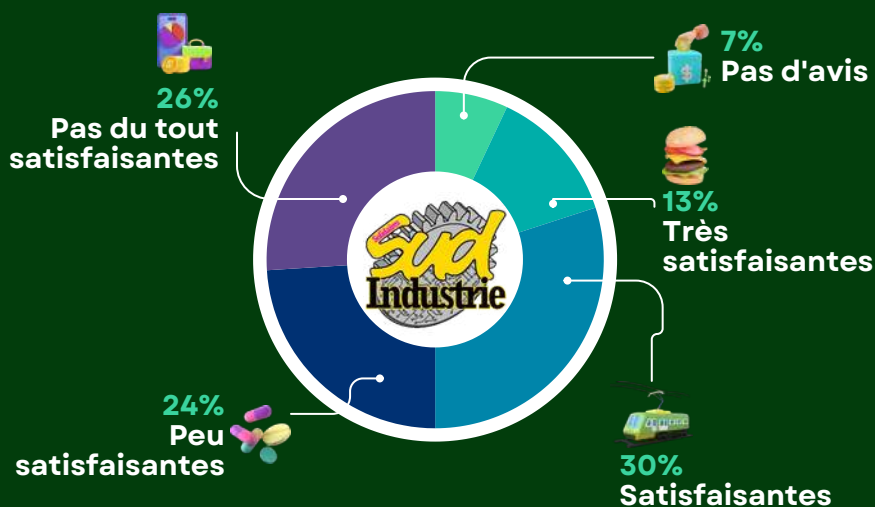
« Le nouveau modèle de management People Manager est en soi une bonne idée. Le problème est que les People Manager (PM) n'ont pas été consultés, on ne leur a pas demandé leur opinion alors que le changement est quand même important: devenir le hiérarchique d'autres collaborateurs!! De plus, lorsque ceux-ci sont déjà en mission client, rien n'est mis en place pour les aider (pas de code GFS spécifique associé à cette mission, pas de contrepartie financière à l'augmentation des activités et responsabilités, aucun aménagement discuté avec les clients associés en amont alors que la charge va d'office augmenter et rapidement, aucune possibilité de déclarer des heures supplémentaires payées par Capgemini sur base de cette nouvelle activité). Pire, promesse avait été faite durant la présentation du nouveau modèle d'avoir des équipes moitié moins grandes pour les PM avec une mission client; celle-ci dans les faits n'a absolument pas été respectée (les Carrière Manager ont même vu leur équipe grossir avec l'extension de leur mission vers PM, en tout cas pour les ex Altran). »



LE SONDAGE DES MISSIONS

L'ÉTAT DES MISSIONS PROPOSÉES

Vos avis sur les missions qui vous sont proposées



Un de vos témoignages exprimé dans le sondage

« Établie sur une mission en grand déplacement depuis 18 mois qui satisfait pleinement le client, il est décidé de me retirer de cette mission pour cause de frais de déplacement trop onéreux... je vais rester en inter-contrat jusqu'à nouvel ordre et le client est mis face au mur pour recruter une nouvelle personne qu'il faudra à nouveau former... »



Deux de vos témoignages exprimé dans le sondage

1 « En 10 ans, mon salaire n'a augmenté que de 1,87%... Est-ce parce que j'ai 56 ans aujourd'hui ? Capgemini placardise les seniors quand il ne les vire pas pour faire des économies... »

2 « Plus le temps passe et plus les personnes se sentent mal traitées au sein de la société. Manque de considération et de reconnaissance, juste des N° de facturation »



LA VOIX DES SALARIÉS

LE CHIFFRE



**80% DES VOTANTS
NE SONT PAS SATISFAITS
DU MANAGEMENT**

