

ENQUÊTE & SONDAGE

CLIQUE ICI

LE MODEL PRPA

FÉVRIER 2025

TRACT SYNDICAL

“

Toujours à tes côtés pour défendre tes droits

LE PRPA

PRPA : Plan de Retour à la Performance Attendue
Suite à ton entretien annuel au cours duquel une note t'a été attribuée sur des critères qui manquent parfois de clarté, ta hiérarchie procède à une évaluation de tes activités au cours de l'année écoulée. Et après ... le PRPA est mise en place en fonction de l'évaluation faite par ta hiérarchie...



L'EVALUATION

TA HIERARCHIE ÉVALUE EN FONCTION DE SES OBJECTIFS ET DE CERTAINS CRITÈRES ...



Lorsque l'évaluation annuelle est jugée "insuffisante" ou "à renforcer", selon l'appréciation de ta hiérarchie, qui peut parfois s'avérer subjectif, la mise en œuvre d'un PRPA devient alors obligatoire dans le logiciel de ton employeur.



Question à l'attention de chaque salarié-e :

Quel est ton avis sur le PRPA ?

Ton avis est crucial

LE PRPA, PAR QUI ET POUR QUI ?



Dans ce cadre, ta hiérarchie peut être représentée par ton Manager, le Responsable des Ressources Humaines, ou même une autre personne occupant un poste dans la hiérarchie. C'est ta hiérarchie qui te présente le PRPA et sa mise en place.

DOIS-TU L'EXÉCUTER ?

Le PRPA est instauré par l'entreprise, supervisé et mise en place par ta hiérarchie, et il incombe au salarié de le mettre en exécution. Le PRPA est saisi et suivi dans GetSuccess...

LA DURÉE DU PRPA

Si les priorités établies sont respectées, cela indique une amélioration de la performance, et dans ce cas, le PRPA peut être clôturé. En revanche, si tel n'est pas le cas, il conviendra d'engager "une discussion" en vue de prolonger ce PRPA.

NOS CONSEILS SUR LE MODEL DE PRPA

CONSEILS

SE SYNDIQUER

“

Le courage n'est pas l'absence de peur, mais la capacité de vaincre ce qui fait peur.

POUR EXPRIMER TON OPINION

Pour faire part de ton opinion sur le PRPA, ton syndicat Sud Industrie t'invite à participer au sondage suivant :

ENQUÊTE & SONDAGE

[CLIQUE ICI](#)

SE SYNDIQUER

Pour être plus fort à l'intérieur et à l'extérieur de l'entreprise, rejoins nous !

Dans la barre de menu de notre site internet www.sud-industrie-capgemini.fr, tu trouveras l'option « **Se Syndiquer** ». Il te suffira de remplir le formulaire afin de nous rejoindre.

SE SYNDIQUER

[ICI](#)

Les conseils de ton syndicat Sud industrie sur le PRPA

- Il est impératif de vérifier systématiquement si le PRPA est approprié et réalisable. Il convient de mettre en évidence les éléments manquants ou ceux qui posent des problèmes. N'hésite pas à solliciter ton syndicat Sud Industrie.
- Il est essentiel de s'efforcer d'atteindre le succès de ce PRPA si tous les problèmes soulevés et éléments manquants ont été pris en compte et traités, bien que cela puisse sembler évident, il est important de le rappeler.
- Tout au long du processus, il est nécessaire de signaler toute difficulté rencontrée ou si les objectifs sont dépassés. N'hésite pas à solliciter ton syndicat Sud Industrie.
- En cas de désaccord avec ton manager ou ton RH ou encore ta hiérarchie, n'hésite pas à solliciter l'intervention de ton syndicat Sud Industrie (nos représentants du personnel sont présents pour cette raison).
- Le PRPA doit être élaboré de bonne foi et ne doit pas constituer un piège destiné à compromettre le salarié.

POUR TE SYNDIQUER

[CLIQUE ICI](#)